

Организация работы по профилактике пьянства и наркомании и суицидов среди работников организаций концерна «Беллесбумпром»

С целью формирования негативного отношения к табакокурению, к употреблению спиртосодержащей продукции, наркотических и психотропных веществ через воспитание мотивации здорового образа жизни, а также для недопущения случаев распространения алкоголизма, наркомании, токсикомании и связанных с ними преступлений и правонарушений в трудовом коллективе и в быту 21 декабря 2023 года в концерне «Беллесбумпром» утвержден отраслевой План мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства, алкоголизма и наркомании, который доведен до сведения подведомственных предприятий для исполнения в рамках их компетенции, осуществления координации и контроля.

Приказом концерна от 05.12.2012 № 230 создана комиссия по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией и утверждено Положение о комиссии по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией. В связи с кадровыми изменениями приказом от 27.03.2024 № 48 назначен новый состав комиссии по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией во главе с заместителем председателя концерна Диковицким Г.Н.

В целях реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» на подведомственных предприятиях также приказами созданы Комиссии по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией.

Комиссии обеспечивают высокую требовательность к нарушителям через непосредственных руководителей структурных подразделений. После тщательного изучения проводимой в цехах и отделах воспитательной работы комиссии вносят предложения в кадровую службу и профсоюзный комитет о заслушивании отчетов руководителей о моральном климате в этих коллективах и рекомендует им наиболее эффективные формы и методы борьбы с пьянством.

Для проведения целенаправленной работы по предупреждению пьянства и связанных с ним нарушений комиссиями составляются перспективные планы работы комиссии на текущий год. Планы согласовываются с профсоюзными комитетами и кадровыми службами предприятий и включают общие мероприятия по профилактике нарушений дисциплины и индивидуальные профилактические мероприятия, проводимые с конкретными работниками, злоупотребляющими спиртными напитками и допускающими правонарушения. Работа комиссий ведется в соответствии с утвержденными планами.

На информационных стендах предприятий, размещена информация, пропагандирующая семейные ценности, здоровый образ жизни, занятия физкультурой и спортом, отказ от вредных привычек. Подобного рода информация, направленная на профилактику пьянства и алкоголизма, правонарушений, социально негативных явлений и наркомании, а также

информация МЧС, ОСВОД размещается на информационных стендах общежитий, находящихся на балансе предприятий. Кроме того, организациями осуществляется взаимодействие с региональными отделами внутренних дел. Проводятся беседы и лекции о необходимости ведения здорового образа жизни, последствий употребления алкогольных напитков, наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ.

В организациях отрасли в целях соблюдения трудового законодательства в соответствии с требованиями постановления Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.12.2013 №116/119 «О некоторых вопросах проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения» изданы приказы «О проведении предсменного медицинского осмотра и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения». На ряде предприятий закуплены приборы для проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения:

алкометры (пороговые индикаторы для измерения концентрации паров алкоголя в выдыхаемом воздухе);

алкотесты: «Lion AlkoBlow», «Динго В-01», «Динго В-02», «Алкотест-203», «Алконт-01су» и другие;

одноэтапные тесты для иммунохроматографического выявления нескольких видов наркотических веществ – «Multi-Drug Combo Test», «ИХА-3-МУЛЬТИ-ФАКТОР» и другие мульти-тесты.

Все приборы своевременно проходят государственную поверку.

Кроме того членами комиссий (также дополнительно на некоторых предприятиях работниками отделов охраны труда и кадровой работы) проводятся плановые внутрисменные и внезапные проверки структурных подразделений. Данные проверки включают в себя осуществление контроля физического состояния работников, путем проведения освидетельствования в течение рабочего времени на предмет нахождения их в состоянии алкогольного, наркотического опьянения с использованием приборов для проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования. Приказами назначены ответственные лица за проведение данного контроля, определены порядок и сроки проведения контроля, а также профессии и виды работ. По результатам проверок оформляются акты.

К лицам, которые нарушают трудовую дисциплину, игнорируют мнение и требования коллектива, применяются меры дисциплинарного взыскания. Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными нормативными актами.

Вопросы состояния трудовой дисциплины и антиалкогольного законодательства рассматриваются на производственных совещаниях.

В 2023 году по данным годовых статистических отчетов число случаев появления на работе работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркосредств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или на рабочем месте составило 294 человеко-дней, что на 40% меньше по сравнению с 2022 годом (число случаев за предыдущий период было 412 человеко-дней). Нарушители отстранены от работы, к ним применены следующие меры дисциплинарного взыскания: объявлено замечание 11 работникам, выговор – 121 работнику, уволен 81 человек, лишены выплат стимулирующего характера – 90 человек. Численность работников, совершивших нарушения трудовой дисциплины в 1-м полугодии 2024 года, составила 161 человек, что на 5 % меньше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (число случаев за предыдущий период – 169). Нарушители отстранены от работы, к ним применены меры дисциплинарного взыскания.

Большое значение имеют профилактические меры по предупреждению пьянства и алкоголизма. Комиссиям по борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией отводится особая роль в предупреждении употребления спиртных напитков, наркотических и психотропных веществ, принятии своевременных мер борьбы с пьянством, алкоголизмом и наркоманией и в преодолении негативных последствий этого социально-опасного явления.

Организации совместно с профсоюзами содействуют формированию здорового образа жизни. При наличии возможности на предприятиях работникам оплачивается частично или полностью посещение тренажерного зала, бассейна. При отсутствии собственного спортивного помещения арендуются спортивные залы для занятия физической культурой и спортом.

В штате некоторых предприятий есть должность методиста по физкультуре, который работает с сотрудниками и привлекает их к занятию спортом.

В организациях концерна проводятся соревнования по разным видам спорта (лыжи, волейбол, футбол, шашки, шахматы, настольный теннис, дартс и др.). Ежегодно проходят велопробеги, спартакиады и турслеты. Многие работники становились активными участниками массовых легкоатлетических забегов.

Пристальное внимание на предприятиях концерна уделяется гражданско-патриотическому воспитанию.

Члены трудовых коллективов ежегодно принимают участие в общественно значимых мероприятиях, приуроченных к знаковым событиям в истории Республики Беларусь и имеющих особое историческое и общественно-политическое значение.

Всестороннему воспитанию работников отрасли, ее духовному, нравственному развитию, сохранению и популяризации историко-культурного и природного наследия способствуют экскурсии по памятным и значимым историческим местам для белорусского народа.

При поддержке профсоюзов в тесном контакте другими общественными организациями: РОО «Белая Русь», ОО «БРСМ» проводятся мероприятия по организации культурного отдыха членов трудовых коллективов, закупаются билеты на культурно-массовые мероприятия (посещение театров, музеев, выставок, концертов) для разумного использования работниками свободного времени.

Комплекс мер, применяемых комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом, дает результаты в работе с кадрами, способствует стабилизации коллектива, сокращению потерь рабочего времени, а также производственного травматизма.

Таким образом, организациями концерна «Беллесбумпром» принимаются все необходимые меры по реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», формированию сознательного отношения к труду, добросовестного подчинения внутреннему трудовому распорядку, творческому отношению к своей работе, обеспечению ее высокого качества, производительному использованию рабочего времени, бережному отношению к оборудованию и материальным ценностям нанимателя, четкому исполнению приказов и распоряжений руководителей.