

ВЫПИСКА
из протокола №2 заседания Совета
концерна «Беллесбумпром»
от 10.03.2017

2. Уполномочить ГУО "Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесопромышленного комплекса" (Рубин В.Е.) в качестве головной организации по нормативно-методическому обеспечению и повышению квалификации руководителей и специалистов предприятий концерна "Беллесбумпром" по вопросам охраны труда.

3. Директору ГУО "Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесопромышленного комплекса" (Рубин В.Е.):

3.1. обеспечить организацию обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций концерна перед их проверкой знаний по вопросам охраны труда в комиссии концерна;

3.2. Для информирования организаций концерна по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, промышленной санитарии, безопасности дорожного движения совместно с Управлением энергосбережения, экологии и охраны труда (Августинчик С.В.) ежеквартально издавать и доводить до организаций концерна «Информационный бюллетень по охране труда»;

3.3. совместно с руководителями организаций концерна, провести во втором-третьем кварталах 2017 года аттестацию вальщиков леса, в том числе, работающих по гражданско-правовым договорам.

3.4. Руководителям организаций «Витебсклес», «Житковичлес», «Мозырьлес», «ЗОВ-ЛенЕВРОМЕБЕЛЬ», «Лидастройматериалы», «Слонимский КБЗ «Альбертин» не сертифицировавшим системы управления охраной труда осуществить процедуры сертификации до конца 2017 года.

4. Руководителям организаций, заместителям руководителей организаций по идеологии, председателям профкомов::

4.1. Подчинить службы охраны труда организаций отрасли непосредственно руководителям организаций.

4.1.1. Привести численность служб охраны труда в соответствии с нормативами численности организации с учетом требований квалификации установленных ЕКСД для инженера по охране труда.

4.2. обеспечить неукоснительное исполнение требований Директивы № 1 в части расторжения контрактов с работниками за грубые нарушения требования охраны труда и техники безопасности,

повлекшие увечье или смерть, сокрытие несчастных случаев на производстве, факты распития спиртных напитков в рабочее время или по месту работы, а с руководителям – за не обеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо за не привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством; Руководителям организаций, заместителям руководителей организаций по идеологии, председателям профкомов:

4.3. принять меры по исключению случаев доступа работников к оборудованию и местам повышенной опасности, не обусловленных выполнением ими их трудовых обязанностей;

4.4. повысить эффективность разъяснительной работы в трудовых коллективах по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению требований охраны труда, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, как основного фактора предупреждения гибели и травмирования работающих на производстве;

4.5. исключить случаи формализма в проведении Дней охраны труда, работе комиссий по охране труда, комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда, комиссий по техническому осмотру зданий и сооружений, квалификационных и аттестационных комиссий;

4.6. обеспечить в полном объеме работающих средствами индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающих безопасность труда работающих с учетом фактически выполняемых работ, в том числе по совмещению.

4.7. исключить возможность использования объектов и оборудования: не принятых в эксплуатацию в установленном порядке (акт ввода); не обеспечивающих безопасность труда работников (без защитных ограждений, исправных систем блокировки и др.);

4.8. обеспечить ежемесячно проведение анализа выявленных нарушений требований безопасности труда, причин производственного травматизма и при необходимости принятие дополнительных мер по решению проблем охраны и условий труда;

4.9. обеспечить системный подход к управлению охраной труда, предусмотрев проведение по итогам работы за полугодие и по году анализа эффективности действия внедренных в организациях систем управления охраной труда и осуществление корректирующих мероприятий по снижению производственных опасностей и рисков травмирования работников, а также планирование мероприятий по охране труда с учетом оценки производственных рисков.

4.10. обеспечивать реализацию и выполнение доведенных концерном приказов, планов, программ, положений направленных на

обеспечение трудовой и производственной дисциплины, транспортной дорожной, промышленной и пожарной безопасности, и недопущению несчастных случаев на производстве.

4.11. продолжить практику обращения в межрайонные и областные государственные инспекции труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и соцзащиты для проведения мониторингов, внеплановых проверок о соблюдении законодательства об охране труда;

Информацию о выполнении пп.4.1-4.11 предоставить в концерн до 01.05. 2017.

4.12. Руководителям организаций при проведении Дней охраны труда принимать личное участие в проверках с оформлением результатов проверки справкой за личной подписью.

Срок – в соответствии с графиком проведения.

4.13. Провести техническое обследование, с участием экспертов организации, имеющей разрешение Госпромнадзора на данный вид деятельности (лицензии) или экспертов Госпромнадзора, как поднадзорных Госпромнадзору так и не поднадзорных грузоподъемных механизмов с целью получения заключения об их безопасной эксплуатации, срок до 01.07.2017. Предоставить в концерн копии заключений с выявленными нарушениями и планы мероприятий по их устранению до 07.07.2017.

Обеспечить устранение выявленных нарушений, о ходе их устранения, ежемесячно в срок до 25 числа информировать концерн, до полного устранения всех нарушений.

5. Руководителям организаций, в целях повышения эффективности проведения как внутренних, так и внешних аудитов систем управления охраной труда, при проведении инспекционных контролей или сертификации СУОТ, включать в разрабатываемые планы аудитов в состав команды по аудиту, в качестве технических экспертов, специалистов Управления энергосбережения, экологии и охраны труда концерна, технических инспекторов отраслевого профсоюза (по согласованию с ними).

Внимательно и требовательно подходить как к выбору органа по сертификации, так и к качеству проведения внешних и внутренних аудитов СУОТ. Требовать от органов по сертификации, включения в состав команды по аудиту экспертов-аудиторов обладающих опытом, связанным с осуществляемыми в организации производственными процессами или деятельностью деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, соблюдения времени проведения аудитов, проверки всех структурных подразделений и функциональных служб

организации. Принять меры по повышению квалификации или обучению специалистов осуществляющих внутренние аудиты СУОТ, на специализированных курсах в учреждениях образования с подтверждением обучения правилам и процедурам проведения аудита в соответствии с требованиями ГОСТ ISO 19011, а также получением практических навыков по проведению внутреннего аудита и сертификата установленного образца.

Управлению энергосбережения, экологии и охраны труда концерна (Августинчик С.В.) при проведении мониторингов, контрольно ревизионному отделу (Лойко В.М.) при проведении ведомственного контроля, техническим инспекторам отраслевого профсоюза при проведении проверок (мониторингов) осуществлять проверки качества проведения аудитов систем управления охраной труда, с отражением недостатков в документах проверки.

Управлению энергосбережения, экологии и охраны труда концерна при получении информации о нарушении органами по сертификации требований ТКП, предъявляемым к органам по сертификации при проведении аудитов, информировать в установленном порядке Белорусский государственный центр аккредитации (БГЦА).

5.1. Руководителям организаций «Витебсклес», «Житковичлес», «Мозырьлес», «ЗОВ-ЛенЕВРОМЕБЕЛЬ», «Лидастройматериалы», «Слонимский КБЗ «Альбертин» не сертифицировавшим системы управления охраной труда осуществить процедуры сертификации до конца 2017 года.

6. Руководителям ОАО "Лунинецлес", ОАО "Лидастройматериалы", ОАО "Могилевдрев", РУП "Новосверженский лесозавод", ОАО "ФандОК", ОАО "Слонимский КБЗ "Альбертин":

принять меры дисциплинарного воздействия к специалистам, ответственным за не предоставление информации (письмо концерна от 06.02.2017 № 15-36/ 68) о выполнении требований постановления Совета Министров Республики Беларусь от 5 августа 2016 года № 613 «О некоторых мерах по реализации закона Республики Беларусь «О промышленной безопасности»;

информацию о принятых мерах по проведению идентификации опасных производственных объектов, регистрации опасных производственных объектов и потенциально опасных объектов Департаментом по надзору за безопасным ведением работ

в промышленности Министерства по чрезвычайным ситуациям представить в концерн,

Срок - 21 марта 2017 г.

7. Директору ОАО «Витебсклес» (Диденок М.Н.) приостановить эксплуатацию кранов кабельного типа (Лепельский и Богушевский лесопункты) до проведения их технического диагностирования, технического освидетельствования и регистрации как потенциально опасных объектов в Департаменте по надзору за безопасным ведением работ в промышленности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь в установленном законодательством порядке.

8. Генеральному директору ОАО «Мостовдрев» (Ососов С.Б.) приостановить эксплуатацию консольно-козловых кранов ККС-10 регистрационные №№ 823, 824 производственного участка ОАО «Мостовдрев» до получения допуска к эксплуатации (пуска в работу) этих кранов должностным лицом Госпромнадзора.

9. Заместителю председателя концерна «Беллесбумпром» Диковицкому Г.Н.:

9.1. Переработать программу «Охрана труда» концерна «Беллесбумпром» на 2016-2020 годы с учетом замечаний высказанных на Совете концерна «Беллесбумпром» 10 марта 2017г. Срок - до 05.05.2017.

9.2. Провести внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда следующих руководящих работников организаций:

ОАО «Житковичлес» (Сомок В.В.), ЗАО «Мозырьлес» (Яцкив В.И.), ОАО «Мостовдрев» (Маковец А.И.), ОАО «Гомельская МФ «Прогресс» (Главацкий Ю.В.), ОАО «Мозырский ДОК» (Романовский Э.А.), ОАО «Слонимский КБЗ «Альбертин» (Антоник Н.В.).

Срок - 21 марта 2017 г.

9.3. Разработать форму учета (матрицу) выявляемых нарушений требований законодательства об охране труда в организациях концерна

Срок - 05.05.2017;

9.4. В апреле 2017 года подготовить и провести заседание комиссии по охране труда концерна «Беллесбумпром» на базе ОАО «Светлогорский ЦКК»;

9.5. Провести мониторинги состояния охраны труда в организациях СООО «Эксклюзив» и ООО «Интерпапер» ИП «Мюникс»;

Срок - 01.06.2017

9.6. Установить практику заслушивания на заседаниях комиссии по охране труда концерна «Беллесбумпром» руководителей организаций допустивших случаи не только гибели и травмирования работающих на производстве, но и по результатам проведения Дней охраны труда, ведомственного контроля и мониторингов, проводимых специалистами концерна;

Срок – постоянно.

10. Начальнику отдела правовой и кадровой работы (Куликович А.Б.)

10.1. Разработать типовую форму договора подряда на оказание услуг по заготовке древесины выполняемых юридическими лицами (в том числе ИП), срок - 05.05.2017

10.2. Оказывать содействие ГУО "Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесопромышленного комплекса" (Рубин В.Е.) в проведении обучения и аттестации вальщиков леса организаций концерна, срок - постоянно.

11. За не исполнение приказа концерна от 30.12.2016 № 249 «О принятии дополнительных мер по безопасной эксплуатации оборудования повышенной опасности» (далее – приказ), в части не предоставления в установленный срок информации в концерн, по исполнению данного приказа:

11.1. Рекомендовать наблюдательным советам рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности генерального директора ОАО «Витебсклес» Диденко М.Н., директоров открытых акционерных обществ «Плещинецлес» Курныша А.И., «Лидастройматериалы» Бирича С.В., «Слонимский картонно-бумажный завод «Альбертин» Антоника Н.В., директора закрытого акционерного общества «Мозырьлес» Яцкива В.И.;

11.2. Генеральному директору ОАО «Ивацевичдрев» Шульге В.Э. привлечь к дисциплинарной ответственности руководителя частного унитарного предприятия «Ружанская мебельная фабрика» Бориса В.А.; директорам обществ с ограниченной ответственностью «ЗОВ-ЛенЕвромебель» Зуховицкому О.В. и «Эксклюзив» Панкевичу В.Ю., управляющим открытых акционерных обществ «Житковичлес»

Сомок В.В. и «Лесохимик» Якушенко А.В. привлечь к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

12. Предложить Наблюдательному совету ОАО «Борисовский ДОК» инициировать на ближайшем заседании рассмотрение вопроса об объявлении выговора директору ОАО «Борисовский ДОК» Таицкому А.М., за допущенный несчастный случай на производстве со смертельным исходом и невыполнение требований Директивы №1.

13. Рекомендовать ОАО «Банк развития Республики Беларусь»:

13.1. Инициировать принятие на заседаниях наблюдательных советов решений об объявлении выговоров руководителям организаций ОАО «Гомельдрев» (Коротченко Г.В.), ОАО «Мостовдрев» (Ососов С.Б.) за допущенные по вине нанимателя несчастные случаи на производстве с тяжелым исходом, невыполнение требований Директивы №1;

13.2. Определить и установить полномочия службы охраны труда управляющей компании «Холдинг деревообрабатывающих организаций» и организаций входящих в Холдинг по взаимодействию по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии, безопасности движения в соответствии с частью третьей статьи 21 Закона Республики Беларусь «Об охране труда». С учетом определенных полномочий внести соответствующие изменения в уставы управляющей компании Холдинга и организаций.

14. Рекомендовать Наблюдательному совету «ОАО «Слонимский картонно-бумажный завод «Альбертин» привлечь к дисциплинарной ответственности, в виде объявления выговора, генерального директора общества Антоника Н.В. и главного инженера Салиту А.В за нарушения требований законодательства об охране труда. Рассмотреть вопрос о соответствии с занимаемой должностью руководителя службы охраны труда организации.